

Департамент образования администрации Города Томска
Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
Центр развития ребёнка - детский сад № 3 г. Томска
пос. Светлый, 36, г. Томск, 634506, тел.: (3822) 98-11-80, 98-10-33, факс: 98-00-05
e-mail: dou3@education70.ru
ИНН/КПП 7017115651/701701001, ОГРН 1057000133189

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Между администрацией и профсоюзным комитетом
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
Центра развития ребёнка – детского сада №3 г. Томска
на 2022-2025 годы

Принято
решением общего собрания
трудового коллектива МАДОУ №3
Протокол от «26» марта 2025 № 7

От работодателя:
Заведующий МАДОУ №3



О.В. Алексеева

«26» марта 2025г.

От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации МАДОУ №3



Н.Ю. Федюкевич

Протокол от 26.03.2025 № 44

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОМСКА
Изменения в
Коллективный договор зарегистрирован
Регистрационный № 737 (638)
Дата регистрации 08.04.2025

Стороны договорились внести следующие изменения:

В Приложение №8 к коллективному договору на 2022-2025гг от 23.09.2022 «Правила внутреннего трудового распорядка» подпункт 2.1.11. пункта 2.1. «Порядок приема на работу» раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» изложить в следующей редакции:

«2.1.11. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором (ст.68 ТК РФ).».

В Приложение №8 к коллективному договору на 2022-2025гг от 23.09.2022 «Правила внутреннего трудового распорядка» подпункт 4.3.5. пункта 4.3. «Время отдыха» раздела IV «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«4.3.5. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации (ст.262 ТК РФ).

Женщинам, работающим в сельской местности, может предоставляться по их письменному заявлению один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы. (ст.263.1 ТК РФ).

Женщинам, работающим в сельской местности, может устанавливаться сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе (ст.263.1 ТК РФ)».

Настоящие изменения и дополнения в коллективный договор между администрацией и профсоюзным комитетом муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Центра развития ребёнка – детского сада №3 г. Томска на 2022-2025 годы вступает в силу с 26.03.2025 г.