

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ТОМСКА  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЁНКА - ДЕТСКИЙ САД №3 г. ТОМСКА



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ №3

О.В.Алексеева

«01»09.2023г.

**МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ**

В целях предупреждения и противодействия коррупции МАДОУ №3 планирует реализовать следующий **перечень антикоррупционных мероприятий**:

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников МАДОУ №3
	Разработка и принятие Плана противодействия коррупции
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов
	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
	Введение в трудовые договора (эффективные контракты) работников учреждения, стандартной антикоррупционной оговорки для принимаемых сотрудников. Разработка и заключение дополнительного соглашения к трудовому договору (эффективному контракту) антикоррупционной оговорки для работающих сотрудников.
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью МАДОУ №3, стандартной антикоррупционной оговорки
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников МАДОУ №3
	Определение должностных лиц ответственных за профилактику коррупционных или иных правонарушений, внесение соответствующих изменений в должностные инструкции работников
	Образование комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников МАДОУ №3 и урегулированию конфликта интересов, разработка и принятие положения о комиссии
Разработка и введение специальных антикоррупционных	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких

процедур	<p>сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)</p> <p>Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)</p> <p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов</p> <p>Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных и неформальных санкций</p> <p>Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.</p> <p>Ротации работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском</p>
Обучение и информирование работников	<p>Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении</p> <p>Размещение локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МАДОУ №3, на сайт учреждения</p> <p>Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в Учреждении</p> <p>Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур</p>
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики	<p>Осуществление регулярного контроля соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции</p> <p>Осуществление регулярного контроля бухгалтерского учёта, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учёта</p> <p>Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, благотворительные пожертвования</p>
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	<p>Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции</p> <p>Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции, размещение на сайт учреждения</p>