

Департамент образования администрации Города Томска
Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
Центр развития ребёнка - детский сад № 3 г. Томска

пос.Светлый,36, г. Томск, 634506, тел.:(3822) 98-11-80, 98-1033, факс: 98-00-05
e-mail: dou3@education70.ru

ИНН/КПП 7017115651/701701001, ОГРН 1057000133189

ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Между администрацией и профсоюзным комитетом
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
Центра развития ребёнка – детского сада №3 г. Томска
на 2022-2025 годы

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОМСКА
Изменения в
Коллективный договор зарегистрирован
Регистрационный № 359 (638)
Дата регистрации 07.11.2022

Принято
решением общего собрания
трудового коллектива МАДОУ №3
Протокол от «24» октября 2022 №10


От работодателя:

Заведующий МАДОУ №3

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МАДОУ №3


О.В. Алексеева
«24» октября 2022г.


С.В. Соломенникова
Протокол от «24» октября 2022 №75



Дата вступления в силу 24.10.2022

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию:

Стороны договорились внести следующие изменения:

1 В Приложение №8 к коллективному договору на 2022-2025гг от 23.09.2022 «Правила внутреннего трудового распорядка» подпункт 4.1.4 пункта 4.1 «Режим рабочего времени» раздела IV «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА» **изложить в следующей редакции:**

«4.1.4. Выполнение педагогической работы воспитателями, учителями-логопедами, инструкторами по физической культуре (в том числе по плаванию), музыкальными руководителями, педагогами дополнительного образования, педагогом-психологом, педагогом организатором и др. узкими специалистами характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с педагогической работой. Выполнение педагогической работы регулируется расписанием занятий, составляемым с учетом педагогической целесообразности, соблюдения санитарно-гигиенических норм и рационального использования времени педагогического работника, которое утверждается руководителем образовательного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Выполнение другой части педагогической работы указанными педагогическими работниками, ведущими педагогическую работу, осуществляется в течение времени, которое не конкретизировано по количеству часов».

2. В Приложение №8 к коллективному договору на 2022-2025гг от 23.09.2022 «Правила внутреннего трудового распорядка» подпункт 4.2.10 пункта 4.2 «Установление учебной нагрузки педагогических работников» раздела IV «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА» **изложить в следующей редакции:**

«4.2.10. Учебная нагрузка на определенный срок, в т.ч. только на учебный год, может быть установлена в следующих случаях:

- для выполнения учебной нагрузки педагогов, находящихся в отпуске по уходу за ребенком;
- для выполнения учебной нагрузки педагогов, отсутствующих в связи с болезнью и по другим причинам;
- для выполнения временно педагогической работы, которая ранее выполнялась постоянным педагогом, с которым прекращены трудовые отношения, и на место которого предполагается пригласить другого постоянного работника.»

3. В Приложение №8 к коллективному договору на 2022-2025гг от 23.09.2022 «Правила внутреннего трудового распорядка» подпункт 4.2.11 пункта 4.2 «Установление учебной нагрузки педагогических работников» раздела IV «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА» **изложить в следующей редакции:**

«4.2.11. Руководитель учреждения, его заместители и другие работники образовательного учреждения помимо работы, определенной трудовым договором, вправе на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору осуществлять педагогическую работу в группах, кружках, секциях без занятия штатной должности, которая не считается совместительством.

Предоставление педагогической работы этим лицам (а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений и организаций, включая работников органов управления в сфере образования и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и при условии, если педагоги, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены педагогической работой по своему предмету в объеме не менее чем на ставку заработной платы.»

4. В Приложении №13 «Перечень профессий и должностей работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Центра развития ребёнка – детского сада №3 г. Томска, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также смывающими и обезвреживающими средствами» абзац 2 «В соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010 г. № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или)

обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» **изложить в следующей редакции:**

«В соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010 г. № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»:

N п/п	Виды смывающих и (или) обезвреживающих средств	Наименование профессий и должностей	Наименование работ и производственных факторов	Норма выдачи на 1 работника в месяц
1	2	3	4	5
I. Защитные средства				
1	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Работы с водными растворами, водой (предусмотренные технологией), СОЖ на водной основе, дезинфицирующими средствами, растворами цемента, извести, кислот, щелочей, солей, щелочемасляными эмульсиями и другими водорастворимыми материалами и веществами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки), закрытой спецобуви	100 мл
2	Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи)	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Наружные, сварочные и другие работы, связанные с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С или воздействием пониженных температур, ветра	100 мл
3	Средства для защиты от биологических вредных факторов (от укусов членистоногих)	Дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Наружные работы (сезонно, при температуре выше 0° Цельсия) в период активности кровососущих и жалящих насекомых и паукообразных	200 мл
II. Очищающие средства				
4	Мыло или жидкие моющие средства в	Воспитатели, младшие воспитатели, старшие	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие)

	том числе: для мытья рук	воспитатели, уборщики служебных помещений, повара, подсобные работники, машинист по стирке и ремонту спецодежды, слесарь- сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудо вания, садовник, инструктор по физической культуре (бассейна)		моющие средства в дозированных устройствах)
5	Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудо вания, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силикон, сажа, графит, различные виды производственной пыли (в том числе угольная, металлическая)	300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозированных устройствах)
6	Очищающи е кремы, гели и пасты	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудо вания, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силикон, сажа, графит, различные виды производственной пыли (в том числе угольная, металлическая)	200 мл

III. Регенерирующие, восстанавливающие средства

7	Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Работы с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, сажей, лаками и красками, смолами, нефтью и нефтепродуктами, графитом, различными видами производственной пыли (в том числе угольной, стекольной и другими), мазутом, СОЖ на водной и масляной основе, с водой и водными растворами (предусмотренные технологией), дезинфицирующими средствами, растворами цемента, извести, кислот, щелочей, солей, щелочемасляными эмульсиями и другими рабочими материалами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки); негативное влияние окружающей среды	100 мл
---	---	---	--	--------

5. В коллективный договор между администрацией и профсоюзным комитетом муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Центра развития ребёнка – детского сада №3 г.Томска на 2022-2025 годы от 23.09.2022 включить в раздел VI «Социальные гарантии, льготы и компенсации» пункт 6.13 следующего содержания:

«6.13. В соответствии с Федеральным законом от 03.10.2018 г. № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» работникам старшего возраста сохраняется полная занятость и право на подготовку и дополнительное профессиональное образование. Работники старшего возраста привлекаются в качестве наставников молодых специалистов.»

6. В Приложение №1 к Положению «О порядке и условиях распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Центра развития ребёнка – детского сада №3 г. Томска», являющимся приложением №4 коллективного договора на 2022-2025гг от 23.09.2022 оценочный лист воспитателя изложить в следующей редакции:

«ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ ВОСПИТАТЕЛЯ»

№	Целевые показатели деятельности воспитателя	Критерии оценки	Оценка деятельности в баллах	Форма представления показателей	Периодичность выплаты

1	Создание комфортной безопасной среды во время пребывания детей в ДОУ	<p>1. Отсутствие травматизма и несчастных случаев в группе. Работа с воспитанниками по предупреждению травматизма, своевременное проведение инструктажей с детьми, создание условий для безопасного пребывания детей, проведение режимных моментов в соответствии с ежедневным планом работы при отсутствии замечаний.</p> <p>2. Участие в благоустройстве территории, экспериментально-опытных и прогулочных участков (оранжерея, метеостанция, огород, дендрарий, аллея, клумбы, живой уголок, специализированные кабинеты). Оформление фасада, окон, здания, коридоров и помещений, к праздничным, знаменательным датам и мероприятиям.</p> <p>3. Создание, наполнение, обновление образовательных зон. (оснащение образовательно-предметно пространственной образовательной среды)</p>	1 б. 1 б. 1 б.	По факту, оперативный контроль	1 раз в месяц
2	Работа с родителями, (законными представителями) воспитанников как участниками образовательного процесса (при отсутствии жалоб и отрицательных отзывов)	<p>1. Динамика положительной оценки деятельности учреждения со стороны родителей (законных представителей) воспитанников</p> <p>2. Использование инновационных форм и методов работы с родителями (законными представителями) воспитанников в ДОУ (круглые столы, гостиные, почта для родителей, тематические вечера и т.д.) при достижении результатов.</p> <p>3. Создании условий для участия родителей (законных представителей) в образовательной деятельности педагога.</p> <p>4. Своевременная работа с родителями (законными представителями) воспитанников по ликвидации задолженности по оплате за детский сад и оплате платных услуг (отсутствие долгов, своевременно предпринятые меры)</p>	1 б. 0,5 б. 0,5 б. 0,5 б.	Отсутствие обоснованных жалоб. Участие в анкетировании. Наличие положительных отзывов по критериям НОК (анкета). По факту Оперативный контроль	1 раз в месяц 1 раз в месяц
3	Успешность учебно-воспитательной работы (динамика достижений воспитанников)	1. Результативность участия детей в конкурсах, фестивалях, мероприятиях различного уровня	2 б.	Участие. Наличие сертификата, диплома, грамоты. По факту.	1 раз в месяц

4	Активность в образовательной и учебно-воспитательной деятельности	<p>1. Участие в реализации национальных проектов «Образования» и «Демография»</p> <p>2. Работа с детьми на экспериментально-опытных участках (метеостанция, огород, теплица, оранжерея, дендрарий, специализированные кабинеты и др.)</p> <p>3. Участие в инновационной и экспериментальной работе (мероприятия, занятия, создание и наполнение образовательной среды, руководство творческой инициативной группой и т.п.) При результативности работы.</p> <p>4. Участие педагога в профессиональных конкурсах</p> <p>5. Применение, разработка, внедрение эффективных методик в работе с детьми.</p>	<p>1 б</p> <p>1 б</p> <p>2 б.</p> <p>1 б</p> <p>2 б.</p>	По факту Оперативный контроль	1 раз в месяц
5	Использование современных педагогических, информационных, коммуникативных технологий в образовательном процессе	<p>1. Использование мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео, аудио аппаратуры и пр.</p> <p>2. Фактическая посещаемость группы от 70% до 80% от 81% до 100%</p>	<p>0,5 б</p> <p>1 б.</p> <p>2 б.</p>	Оперативный контроль По факту	1 раз в месяц
6	Использование здоровьесберегающих технологий в процессе обучения и воспитания	1. Применение педагогическими работниками здоровьесберегающих технологий при работе с детьми в образовательном и воспитательном процессе.	1 б	Выполнение целевых показателей	1 раз в месяц
7	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	1. Проведение мастер-классов, открытых занятий, мероприятий, выступлений на педагогических советах, семинарах, конференциях, круглых столах, наличие опубликованных конспектов, статей и т.п., подготовка материалов на официальный сайт учреждения, несущих рекомендательный, обучающий характер.	1 б.	По факту	1 раз в месяц
8	Работа в комиссиях ДОУ	Инвентарной, Бракеражной По урегулированию споров, По расследованию несчастных случаев и ЧС и других, Бальная комисси и др.	1 б	По факту	
ИТОГО			20 б		

Прошнуровано и пронумеровано

7 (Семь) листов.

Заведующий

МАДОУ №3 Алексеева О.В. Алексеева

Председатель ПК

Соломенникова С.В. Соломенникова

20 января 2022 г.

