

**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ТОМСКА  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЁНКА – ДЕТСКИЙ САД №3 г. ТОМСКА**

**Принято  
на общем собрании трудового коллектива  
Протокол от «31» августа 2022 г. № 7**

**УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий МАДОУ №3**

\_\_\_\_\_  
**О.В. Алексева  
«31» августа 2022 г.**

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**об общем собрании трудового коллектива**

## **I. Общие положения.**

- 1.1. Настоящее положение разработано муниципальным автономным дошкольным образовательным учреждением Центром развития ребенка-детский садом №3 г. Томска (далее Учреждение) в соответствии с Законом «Об образовании в РФ» от 29.12.2012 273-ФЗ.
- 1.2. Общее собрание является органом самоуправления Учреждения.
- 1.3. Общее собрание объединяет административно-управленческий, педагогический, учебно-вспомогательный, младший обслуживающий персонал, работающих по трудовому договору в Учреждении.
- 1.4. Общее собрание трудового коллектива осуществляет общее руководство учреждением.
- 1.5. Общее собрание трудового коллектива представляет полномочия трудового коллектива.
- 1.6. Общее собрание трудового коллектива возглавляется председателем Общего собрания.
- 1.7. Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения.
- 1.8. Положение об общем собрании трудового коллектива обсуждается на общем собрании трудового коллектива, утверждается приказом и вводится в действие с указанием даты введения.
- 1.9. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.
- 1.10. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

## **II. Основные задачи Общего собрания.**

- 2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно - общественных принципов.

## **III. Функции Общего собрания.**

### **3.1. Общее собрание трудового коллектива**

- обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, графики работы, графики отпусков работников;
  - обсуждает вопросы трудовой дисциплины и мероприятия по ее укреплению в Учреждении;
  - рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками;
  - рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников Учреждения
  - рассматривает вопросы охраны жизни и здоровья воспитанников Учреждения;
  - определяют порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции;
  - заслушивает отчет заведующего о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;
- заслушивает отчеты о работе администрации, вносит на рассмотрение администрации образовательной организации предложения по совершенствованию ее работы;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности образовательной организации;

- заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников, решения родительского собрания; В компетенцию общего собрания входит:
- принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, положений по оплате труда и стимулировании работников, локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Учреждения, внесение в них изменений;
- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья участников образовательных отношений, мер по усилению ответственности за их нарушения;
- избрание представителей работников в комиссию по урегулированию споров, других выборных комиссий, профсоюзного комитета;
- определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Учреждения;
- рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, принятые Общим собранием трудового коллектива к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение Заведующим Учреждения.

#### **IV. Права Общего собрания**

- 4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:
- участвовать в управлении образовательной организации.
- 4.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:
- потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности образовательной организации, если его предложение поддержит, не менее одной трети членов собрания;
  - при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

#### **V. Организация управления Общим собранием**

- 5.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники.
- 5.2. На заседании Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 5.3. Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.
- 5.4. Председатель Общего собрания трудового коллектива:
- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
  - информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
  - организует подготовку и проведение заседания;
  - определяет повестку дня;
  - контролирует выполнение решений.
- 5.5. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 2-х раз в календарный год.

- 5.6.Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 работников.
- 5.7.Решение Общего собрания трудового коллектива принимается простым большинством голосов открытым голосованием.
- 5.8. Решение Общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих.
- 5.9. Решения Общего собрания трудового коллектива реализуются через приказы и распоряжения заведующего Учреждения.
- 5.10. Решение Общего собрания трудового коллектива обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива Учреждения.

#### **VI. Взаимосвязь с другими органами самоуправления**

- 6.1.Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления, Педагогическим советом, Наблюдательным советом:
- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях;
  - внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседании органов самоуправления.

#### **VII. Ответственность Общего собрания трудового коллектива**

- 7.1.Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:
- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
  - соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

#### **VIII. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива**

- 8.1.Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.
- 8.2.В книге протоколов фиксируются:
- дата проведения;
  - количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
  - приглашенные (ФИО, должность);
  - повестка дня;
  - ход обсуждения вопросов;
  - предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
  - решение.
- 8.3.Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.
- 8.4.Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.
- 8.5.Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью.
- 8.6.Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива хранится в делах и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

