

ПРИНЯТО
Общим собранием
трудоого коллектива

СОГЛАСОВАНО
на заседании ПК
Председатель ПК

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МАДОУ № 3

Протокол от
23.09.2022г. №9



С.В. Соломенникова
Протокол от 23.09.2022г. №74



О.В. Алексеева
Приказ от 23.09.2022г. №106/1-

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оказании материальной помощи работникам
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
Центра развития ребёнка - детского сада № 3 г. Томска**

1. Из экономии фонда оплаты труда работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Центра развития ребёнка – детского сада №3 г. Томска (далее учреждение) оказывается материальная помощь. Материальная помощь определяется в зависимости от каждой конкретной ситуации в пределах финансовых возможностей учреждения.
2. Порядок и основания оказания материальной помощи работникам учреждения определяются настоящим Положением, которое является приложением к коллективному договору учреждения.
3. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.
4. Материальная помощь предусмотрена для физических лиц из числа работников, для которых работа в учреждении является основной, включая руководителя учреждения и его заместителей.
5. Материальная помощь работникам учреждения выдаётся на основании приказа руководителя с учётом мнения профсоюзного комитета учреждения.
6. Материальная помощь руководителю учреждения выдаётся на основании приказа начальника департамента образования администрации Города Томска в размере двух должностных окладов.
7. Единовременная материальная помощь выплачивается по следующим основаниям:
 - 7.1. на лечение;
 - 7.2. в связи с трудным материальным положением в семье;
 - 7.3. на похороны близких родственников (родители, дети, супруг);
 - 7.4. в других экстренных и чрезвычайных ситуациях (стихийные бедствия, пожар, наводнение, чрезвычайная ситуация и т.п.);
 - 7.5. на покупку дорогостоящего лекарства по назначению лечащего врача медицинской организации.
8. Решение об оказании материальной помощи и её конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.
9. Основания и размер оказания материальной помощи работникам определяются с учётом мнения профсоюзного комитета.
10. Работник учреждения обязан в течение 1 (одного) месяца со дня выплаты материальной помощи предоставить документы, обосновывающие основания оказания материальной помощи (свидетельства о смерти близкого родственника, документы, подтверждающие родство умершего, справки уполномоченных органов, подтверждающие стихийное бедствие, чрезвычайную ситуацию, пожар наводнение и т.п., а также документы, подтверждающие наличие заболевания, расходы на лекарства и т.д.).
11. Условия оказания материальной помощи работникам учреждения по основному месту работы:

№ п/п	Условия	Размер в рублях
11.1.	Для приобретения путевки в оздоровительное учреждение для поправки здоровья после перенесенного или приобретенного хронического заболевания	До 2-х должностных окладов

11.2.	В связи с тяжелым и продолжительным заболеванием, на оплату дорогостоящих лекарственных средств	До 2-х должностных окладов
11.3.	В связи с погребением близких родственников (родители, супруг(а), дети). В случае смерти работника материальная помощь может быть оказана членам его семьи.	До 2-х должностных окладов
11.4.	В связи с порчей или потерей имущества в следствии пожара, наводнения, стихийного бедствия, кражи, ограбления и др. ущерба, причиненного какой-либо чрезвычайной ситуацией.	До 5 000,00 рублей
11.5.	В связи с тяжелым материальным положением, которое обосновывается, в частности, следующим: - арендует жильё и других доходов, кроме собственной зарплаты не имеет; - имеет инвалидность; - одна(один) воспитывает детей в возрасте до 18 лет и доходов, кроме заработной платы не имеет; - многодетная малоимущая семья; - супруг(а) временно не работает и не получает пособие по временной нетрудоспособности, не стоит на учете в фонде занятости и не получает иной доход	До 5 000,00 рублей
11.6.	В связи с бракосочетанием работника	До 5 000, 00 рублей
11.7.	В связи с рождением ребёнка работника	До 3 000,00 рублей
11.8.	Руководителю учреждения, его заместителю, к очередному отпуску на лечение и поправку здоровья	До 2-х должностных окладов

12. Работник имеет право на получение материальной помощи по всем основаниям, предусмотренным выше, но не более одного раза в год по каждому из них.

13. Материальная помощь работнику не предоставляется в случаях погашения кредитов, займов, финансовых вложений, добровольно лишившихся средств путем перевода мошенникам, в случаях затруднительного финансового положения в связи с приобретением жилья, земельного участка, машины и др. благ, выплаты налогов, штрафов, судебных исков и т.п.

14. Настоящее положение вступает в силу с 01.09.2022 г.