

Приложение № 3
к коллективному договору МАДОУ №3
на 2022-2025 гг от «23» сентября 2022г.

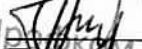
Приложение №1
к Положению о системе оплаты труда работников
Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения
Центра развития ребёнка – детского сада №3 г. Томска

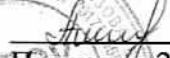
ПРИНЯТО
Общим собранием
трудоого коллектива

СОГЛАСОВАНО
на заседании ПК
Председатель ПК

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МАДОУ № 3

Протокол от
23.09.2022г. №9


С.В. Соломенникова
Протокол от 23.09.2022г. №74


О.В. Алексеева
Приказ от 23.09.2022г. №106/1-д



ПОЛОЖЕНИЕ

**о выплатах компенсационного характера
муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения
Центра развития ребёнка - детского сада № 3 г. Томска**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о компенсационных выплатах муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Центра развития ребёнка - детского сада № 3 г. Томска (далее по тексту - Положение) является локальным нормативным актом, регулирующим порядок, условия, виды и размер выплат компенсационного характера.

Настоящее Положение является Приложением №1 к Положению о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Центра развития ребёнка - детского сада № 3 г. Томска

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.2. Положение распространяется на администрацию, педагогических работников, обслуживающий и учебно-вспомогательный персонал учреждения (за исключением руководителя и его заместителей) муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Центра развития ребёнка – детского сада №3 г. Томска (далее учреждение).

1.3. К выплатам компенсационного характера относятся выплаты работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда.

1.4. Компенсационные выплаты к заработной плате работников устанавливаются за счет ассигнований, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

1.5. Компенсационные выплаты к заработной плате работников устанавливаются приказом руководителя учреждения на конкретный период времени (месяц, квартал, полугодие, год) с учетом мнения профсоюзного комитета, в соответствии с настоящим Положением, коллективным и трудовым договорами.

1.6. Компенсационные выплаты устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников учреждения, если иное не установлено федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Томской области и муниципального образования «Город Томск».

Руководитель учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты прекращается.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты, указанные в настоящем Положении, не образуют новый оклад (должностной оклад) работников учреждения.

1.7. Компенсационные выплаты, указанные в настоящем Положении, не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

1.8. Выплаты компенсационного характера могут устанавливаться в процентном соотношении или абсолютном денежном выражении.

1.9. Выплаты компенсационного характера работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема

работ. Определение размеров по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2. ПЕРЕЧЕНЬ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ

2.1. Работникам учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1. выплаты работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда;
2. доплата за совмещение профессий (должностей);
3. доплата за расширение зон обслуживания;
4. доплата за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором;
5. доплата за работу в ночное время;
6. повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
7. повышенная оплата сверхурочной работы.

2.2. Компенсационные выплаты, указанные в пп. 1-7 пункта 2.1 настоящего Положения, устанавливаются с учетом фактически отработанного времени (пропорционально).

2.3. Дополнительно к компенсационным выплатам, указанным в пп 1-7 пункта 2.1. настоящего Положения, работникам учреждения устанавливается компенсационная выплата за работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности. Данная доплата устанавливается работникам, перечень которых установлен приказом руководителя учреждения в соответствии с п.3.5. Положения о системе оплаты труда работников МАДОУ №3.

3. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ И РАЗМЕРЫ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ

3.1. **Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда**, производится на основании результатов проведения специальной оценки условий труда в соответствии с действующим законодательством в Российской Федерации, и **устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу**, в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" с целью обеспечения безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и реализации прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

Размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, предусмотренном статьями 92, 117, 147 Трудового кодекса Российской Федерации

Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, выплата работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда, не установлена в ином размере, руководителю учреждения при разработке проектов локальных нормативных актов учреждения, коллективного договора, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать размер указанной выплаты не более 5% оклада (должностного оклада) работника в зависимости от класса условий труда по результатам специальной оценки условий труда.

3.2. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличения объема выполняемых работ или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата - за совмещение профессий (должностей) в соответствии с действующим законодательством в Российской Федерации.

Размеры доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и/или объема дополнительной работы (пропорционально фактически отработанному времени), но не более 100% оклада.

Выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату осуществляется по поручению работодателя с письменного согласия работника.

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы (по болезням и другим причинам), определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности)*.

**Примечание: дополнительная работа по другой профессии - дополнительная работа, которая по ее содержанию связана с образовательным процессом, но не входит в должностные обязанности педагогических работников. Дополнительная работа осуществляется (при отсутствии в штате организации работников, в чьи обязанности входит ее выполнение). Указанная дополнительная работа определяется при заключении трудового договора по основной работе либо в дополнительном соглашении к трудовому договору. Выполнение дополнительных работ может быть установлена как в основное рабочее время (полностью или частично) либо за ее пределами. Решение по данному вопросу принимается с учетом выполняемого объема, сменности занятий, других условий ее выполнения.*

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня.

Условия привлечения к работе в порядке совмещения профессий (должностей), при расширении зон обслуживания или увеличении объема работ
--

3.2.1. Выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (ст. 60.2 ТК РФ).
--

При этом поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей), а дополнительная работа по такой же профессии (должности) - путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ.

3.2.2. В трудовой договор по основной работе вносится дополнение о выполнении обязанностей по другой профессии (должности) либо о расширении зон обслуживания или увеличении объема по основной выполняемой работе, если такая дополнительная работа поручается при заключении трудового договора.
--

<p>Если указанные обязанности возлагаются на работника после заключения трудового договора, то с ним заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, которое является неотъемлемой частью трудового договора.</p>
<p>3.2.3 Работа выполняется у одного и того же работодателя, поскольку она выполняется наряду с основной работой, определенной трудовым договором (ст. 60.2 ТК РФ).</p> <p>При этом законодательство не ограничивает возможность выполнения у одного и того же работодателя одновременно работы по совместительству и в порядке совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания или увеличения объема выполняемой работы.</p>
<p>3.2.4. Выполнение работы осуществляется в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором (ст. 60.2 ТК РФ).</p>
<p>3.2.5. Оплата труда за совмещение профессий (должностей) осуществляется в виде доплаты, размер которой устанавливается пропорционально отработанному времени, объёму работ, но не более 100% должностного оклада.</p> <p>Порядок установления работнику размера доплат за совмещение профессий (должностей) одинаков с порядком установления доплат за расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемой работы.</p>
<p>3.2.6. Ограничений относительно работы, выполняемой в порядке совмещения, законодательством не установлено, поскольку она выполняется в течение рабочего дня по основной работе.</p>
<p>3.2.7. При выполнении наряду с основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительных обязанностей по другой профессии (должности), а также в порядке расширения зон обслуживания или увеличения объема работы отпуск предоставляется продолжительностью, установленной по основной работе, а оплачивается из среднего заработка, в состав которого входят выплаты за указанную дополнительную работу.</p>
<p>3.2.8 Оплата труда за расширение зоны обслуживания определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и/или объема дополнительной работы, осуществляется в виде доплаты, размер которой устанавливается пропорционально отработанному времени, объёму работ, но не более 100% оклада.</p>
<p>3.2.9. Оплата труда за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, осуществляется в виде доплаты, размер которой устанавливается за смену:</p> <ul style="list-style-type: none"> - воспитателям – 640 рублей; - младшим воспитателям – 340 рублей; - прочему персоналу – 340 рублей.

3.3. В соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время», постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата ВЦСПС от 06.08.1990 № 313/14-9 «Об оплате труда работников охраны в ночное время» доплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже 35% часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада)).

3.4. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

- сдельщикам – не менее чем по двойным сдельным расценкам;

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

- работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день назначаются приказом руководителя, с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.5. Доплата за сверхурочную работу составляет:

– за первые два часа работы не менее полуторного размера оплаты за час работы,

- за последующие часы – двойного размера оплаты за час работы в соответствии со статьей 152 Трудового Кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день назначаются приказом руководителя, с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.6. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, повышенная оплата сверхурочной работы устанавливаются в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

3.7. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц дополнительной компенсационной выплаты, указанной в п.2.3. настоящего Положения, определяется путем умножения размера компенсационной выплаты за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.:

Педагог дополнительно го образования, педагог- организатор при норме 18 часов в неделю, руб.	
30,15	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы
33,15	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет.
36,39	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет
39,96	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет
43,74	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет
51,07	I квалификационная категория
54,86	Высшая квалификационная категория
59,21	Учёная степень кандидата наук, либо почётное звание, начинающееся со слов: «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почётного звания профилю учреждения педагогической деятельности
63,57	Учёная степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности

Старший воспитатель, воспитатель при норме 36 часов в неделю, руб.	Старший воспитатель, воспитатель при норме 30 часов в неделю, руб.	
15,08	18,09	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы
16,58	19,89	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет.

18,19	21,83	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 1 года (для старшего воспитателя)
19,98	23,98	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет (для старшего воспитателя)
21,87	26,24	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 лет до 20 лет или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет (для старшего воспитателя)
23,64	28,37	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для старшего воспитателя)
25,53	30,64	I квалификационная категория
27,43	32,92	Высшая квалификационная категория
29,6	35,53	Учёная степень кандидата наук, либо почётное звание, начинающееся со слов: «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почётного звания профилю учреждения педагогической деятельности
31,78	38,14	Учёная степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности

Педагог психолог, педагог организатор при норме 36 часов в неделю, руб.	
16,58	Высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» без предъявления требований к стажу работы.
18,19	Высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы в должности педагога-психолога, психолога от 2 до 5 лет

19,98	Высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы в должности педагога-психолога, психолога от 5 до 10 лет
21,87	Высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж педагогической работы в должности педагога-психолога, психолога свыше 10 лет
25,53	I квалификационная категория
27,43	Высшая квалификационная категория
29,6	Учёная степень кандидата наук, либо почётное звание, начинающееся со слов: «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почётного звания профилю учреждения педагогической деятельности
31,78	Учёная степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности

Инструктор физического воспитания (в т. ч. по плаванию), при норме 30 часов в неделю, руб.	
19,89	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы.
21,83	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет
23,98	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет
26,24	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет
30,64	I квалификационная категория
32,92	Высшая квалификационная категория
35,53	Учёная степень кандидата наук, либо почётное звание, начинающееся со слов: «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почётного звания профилю учреждения педагогической деятельности
38,14	Учёная степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности

Учитель-логопед, при норме 20 часов в неделю, руб.	
29,84	Высшее дефектологическое образование без предъявления требований к стажу работы.

32,75	Высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет
35,96	Высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет
39,36	Высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет
42,55	Высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет
45,96	I квалификационная категория
49,38	Высшая квалификационная категория
53,29	Учёная степень кандидата наук, либо почётное звание, начинающееся со слов: «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почётного звания профилю учреждения педагогической деятельности
57,21	Учёная степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности

Музыкальный руководитель, при норме 24 часов в неделю, руб.	
22,61	Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы.
24,86	Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет
27,29	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет
29,97	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет
32,8	Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет
35,46	I квалификационная категория
38,3	Высшая квалификационная категория
41,15	Учёная степень кандидата наук, либо почётное звание, начинающееся со слов: «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почётного звания профилю учреждения педагогической деятельности
44,41	Учёная степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности

3.8. Дополнительная компенсационная выплата за работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности, не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

3.9. Компенсационные выплаты, установленные работникам, могут быть отменены или уменьшены по следующим основаниям:

- в связи с невыполнением возложенных на работника дополнительных обязанностей;
- в связи с отказом работника от выполнения дополнительной работы;
- в связи с прекращением работы в условиях труда, отклоняющихся от нормальных.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Настоящее положение вступает в силу с 01.09.2022 г. и действует до принятия нового положения.